



POLITYKA SPOŁECZNEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI BIZNESU

Wydanie 1

2025

GRUPA RBB:

RBB-STAL Sp. z o.o.

STEEL RBB Sp. z o.o. Sp. k.

LEASING RBB Sp. z o.o. Sp. k.

W swojej strategii biznesowej **Grupa RBB** uwzględnia nie tylko aspekty ekonomiczne, ale również środowiskowe, społeczne i etyczne. Naszym celem jest dążenie do równowagi pomiędzy ekonomiczną opłacalnością biznesu, a szeroko pojętym interesem społecznym i odpowiedzialnym zarządzaniem organizacją. Wdrożony i utrzymywany system zarządzania działa zgodnie z najnowszymi standardami etycznymi w ramach odpowiedzialności społecznej.

Grupa RBB definiuje filary społecznej odpowiedzialności biznesu:

Filar I – ŚRODOWISKO

- ✓ Działamy zgodnie z obowiązującymi regulacjami prawnymi, dyrektywami i normami w zakresie ochrony środowiska.
- ✓ Dążymy do minimalizacji negatywnego wpływu naszej działalności na środowisko naturalne poprzez zrównoważone praktyki zarządzania zasobami oraz efektywność energetyczną i recykling.
- ✓ Ograniczamy emisję gazów cieplarnianych oraz ilość wytwarzanych odpadów.
- ✓ Monitorujemy emisję gazów cieplarnianych i wdrażamy działania dekarbonizacyjne.
- ✓ Promujemy efektywność energetyczną oraz wykorzystanie energii odnawialnej.
- ✓ Stosujemy odpowiedzialne zarządzanie substancjami chemicznymi.
- ✓ Regularnie monitorujemy i ograniczamy emisję hałasu.
- ✓ Prowadzimy edukację ekologiczną oraz promujemy działania prośrodowiskowe.
- ✓ Wspieramy akcje mające na celu zwiększanie świadomości społecznej w zakresie ochrony środowiska wśród lokalnej społeczności oraz naszych pracowników.

Filar II – SPOŁECZEŃSTWO

- ✓ Uczestniczymy w inicjatywach i działaniach społecznych.
- ✓ Udzielamy finansowego i rzeczowego wsparcia dla akcji, kampanii i programów społecznych.
- ✓ Propagujemy bezpośrednią komunikację z Interesariuszami pod kątem wpływu naszej działalności na lokalne społeczności.
- ✓ Wspieramy innowacje społeczne i inne inicjatywy mające na celu rozwiązanie istotnych problemów społecznych, poprzez partnerstwa z organizacjami pozarządowymi, instytucjami akademickimi i innymi firmami.
- ✓ Regularnie monitorujemy nasze działania w obszarze CSR, dokonując oceny skuteczności i dostosowując nasze podejście w celu ciągłego doskonalenia.
- ✓ Zapewniamy wolność zatrudnienia. Nie korzystamy z pracy niewolniczej czy zatrudnienia przymusowego.
- ✓ Nie zatrudniamy do pracy dzieci, a nasze regulaminy zatrudnienia są zgodne z wytycznymi Międzynarodowej Organizacji Pracy oraz aktualnie obowiązującą legislacją.
- ✓ Zapewniamy pracownikom bezpieczne i higieniczne warunki pracy w tym: identyfikację zagrożeń i ich ograniczania, regularnych szkoleń BHP, dostępu do godziwych warunków pracy oraz wody pitnej.
- ✓ Przestrzegamy wymagań prawnych w zakresie BHP.
- ✓ Zapewniamy wszelkie świadczenia i respektujemy prawa pracowników wynikające z przepisów Kodeksu Pracy i innych regulacji prawnych.
- ✓ Promujemy otwartą komunikację z pracownikami i Interesariuszami.
- ✓ Zapewniamy równe szanse w zakresie rozwoju zawodowego, dostępu do szkoleń i awansów
- ✓ Zapewniamy pracownikom wolność zrzeszania się i gwarantujemy im, bez wyjątku, prawo tworzenia i wstępowania do dowolnych związków zawodowych oraz prowadzenia zbiorowych negocjacji.

- ✓ Zapewniamy godziwe warunki zatrudnienia. Wszyscy pracownicy są zatrudnieni na warunkach zgodnych z przepisami prawa krajowego. Wszystkim przedstawione są warunki zatrudnienia i wynagrodzenia w formie pisemnej i zrozumiałej.
- ✓ Nie narzucamy nadmiernego czasu pracy.

Filar III – ŁAD KORPORACYJNY

- ✓ Przestrzegamy obowiązujących przepisów prawa.
- ✓ Zarządzamy ryzykiem biznesowym, w tym związanym z ESG, poprzez identyfikację i ocenę wpływów, ryzyk finansowych, operacyjnych oraz wizerunkowych.
- ✓ Szanujemy zwyczaje oraz kulturę naszych Interesariuszy. Respektujemy regulacje prawne obowiązujące w regionach geograficznych, w których prowadzą swoją działalność.
- ✓ Nasze cele biznesowe realizujemy w sposób uczciwy i transparentny. Działamy zgodnie z zasadami wolnej konkurencji rynkowej oraz zasadami Kodeksu Postępowania GRUPY RBB.
- ✓ Promujemy etyczne standardy współpracy z Interesariuszami naszej organizacji.
- ✓ Przeciwdziałamy korupcji i mobbingowi.
- ✓ Szanujemy prawa człowieka i tego samego wymagamy od naszych Interesariuszy,
- ✓ Zapewniamy ochronę danych i bezpieczeństwo informacji.

Grupa RBB deklaruje, iż Polityka Społecznej Odpowiedzialności Biznesu jest w pełni wdrożona, zrozumiała, ogólnie dostępna i realizowana na wszystkich szczeblach organizacji.

PREZES ZARZĄDU
Włodzisław Borusiak

RBB-Stal Sp. z o.o.
Członek Zarządu / Dyrektor Zarządzający
Member of the Board / Executive Director
Agnieszka Borusiak